

## SAIDEIRA

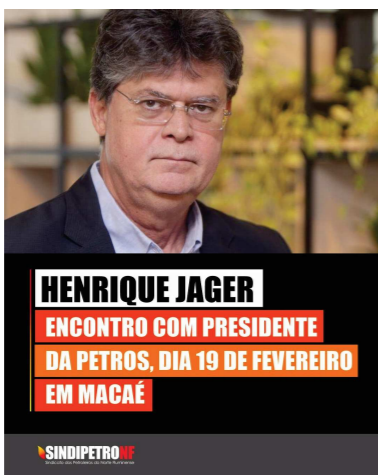
CULTURA - FORMAÇÃO - EVENTOS - JURÍDICO - ÚLTIMAS

## Equacionamento

## Presidente da Petros na sede do NF em Macaé nesta quarta

O Sindipetro-NF promove um evento de grande importância para os participantes dos Planos Petros, nesta quarta, 19. Os aposentados, aposentadas e pensionistas têm setorial a partir das 10h. O presidente da Petros, Henrique Jäger, estará na sede do sindicato em Macaé para esclarecer dúvidas dos assistidos.

Para o diretor do Sindipetro-NF, Marcos Botelho, "esse é um momento muito importante para a categoria mostrar sua insatisfação e esclarecer principais dúvidas dos aposentados, aposentadas e pensionistas".



**HENRIQUE JÄGER**  
ENCONTRO COM PRESIDENTE DA PETROS, DIA 19 DE FEVEREIRO EM MACAÉ

SINDIPETRO-NF



IMPRESA DA FUP

**REFORÇO NA LUTA** Em um ato de reafirmação do compromisso com o desenvolvimento do Brasil, a FUP entregou uma carta ao presidente Lula, destacando as prioridades e as reivindicações da categoria petroleira. A entrega aconteceu durante o evento que anunciou o Programa de Renovação da Frota Naval do Sistema Petrobrás, em Angra dos Reis (RJ), pelo coordenador da Federação, Deyvid Bacelar. O documento sublinha a luta por uma Petrobrás integrada e sob o controle do Estado, capaz de gerar empregos de qualidade e promover o desenvolvimento nacional, assim como valorização da categoria petroleira.

## EXPEDIENTE

O Nascente é uma publicação semanal do Sindipetro NF (Sindicato dos Petroleiros do Norte Fluminense). Opiniões emitidas em textos assinados não refletem, necessariamente, a opinião do sindicato.

Tiragem  
4.000 exemplares

## Depto de Comunicação

**Diretores:** Johnny Souza, Marcelo Nunes e Tadeu Porto.  
**Profissionais:** Fernanda Viseu, Glauber Barreto, Jucélia Grativol, Juliana Maciel, Luciana Fonseca e Vitor Menezes.

## Edição e Redação

Vitor Menezes (MTB 21374).

## Sindipetro NF

Endereço: Macaé, Rua Tenente Rui Lopez Ribeiro, 257, CEP 27910-330 Centro Macaé/RJ. Tel. (22) 2765 9550 - Endereço Campos: Av. 28 de Março, 485 - Campos/RJ. Tel. (22) 2737 4700 / 27330770/27345160.

## Diretoria Colegiada

Alessandro de Souza Trindade, Alexandre de Oliveira Vieira, Anderson Gonçalves da Silva, André de Lima Coutinho, Antônio Alves da Silva, Bárbara Sueli da Silva Bezerra, Benes Oliveira Neves Júnior, Cleverton Lima

Resende, Débora Santos Corrêa Simões, Eider Cotrim Morcira de Siqueira, Eliane Pinto Martins Carvalho, Francisco Antônio Oliveira Santos da Silva, Giovana Soares de Souza, Guilherme Cordeiro Fonseca, Hilton Gomes de Almeida, Jancieleide Rocha Morgado, Jocimar dos Santos Souza, Johnny Silva de Souza, Jônathas Emanuel Maia França, Luiz Carlos Mendonça de Souza, Marcelo Maia de Azevedo Py, Marcelo Nunes Coutinho, Marcos José Dias Botelho, Matheus Santos Gama Nogueira, Rafael Dutra Mayerle, Robson Botelho Nunes Júnior, Sérgio Borges Cordeiro, Tadeu de Brito Oliveira Porto e Tezeu Freitas Bezerra.

NF na Internet: [sindipetronf.org.br](http://sindipetronf.org.br) / [nasionf.org.br](http://nasionf.org.br) / e redes sociais Facebook, Instagram, Youtube e Twitter.

O Nascente acentua Petrobrás. Saiba o motivo em [isgd/acentopetrobras](http://isgd/acentopetrobras).

**Contribuições para o boletim:** Entre os petroleiros, somente sindicalizados podem escrever. Textos devem ser enviados por e-mail ([imprensa@sindipetronf.org.br](mailto:imprensa@sindipetronf.org.br)), com 1.450 caracteres com espaços, sujeitos a edições. Contribuições não assinadas são aceitas desde que o autor se identifique para o Sindipetro-NF — que manterá sigilo sobre a autoria.

## NORMANDO

## Teletrabalho e a Negociação

CARLOS EDUARDO PIMENTA\*

Entramos em 2025 com diversas frentes em disputa: teletrabalho, plano de cargos, Petros e AMS são apenas alguns tópicos que serão objeto de discussão nos próximos meses, tendo seu clímax durante o segundo semestre do ano, com o andamento das negociações para o próximo acordo coletivo da Petrobrás. Porém, hoje quero dar ênfase à pauta da vez, que é o teletrabalho.

A pandemia de Covid-19 causou mudanças significativas nas empresas, incluindo a Petrobrás, que adotou o teletrabalho para "garantir a segurança dos funcionários e a continuidade das operações". Esse modelo trouxe uma nova perspectiva sobre a flexibilidade no ambiente de trabalho, alterando as relações entre trabalhadores, empregadores e sindicatos.

Recentemente, a Petrobrás decidiu reduzir os dias de teletrabalho de três para dois por semana. A mudança gerou reação dos trabalhadores, que veem no teletrabalho uma forma de equilibrar a vida pessoal e profissional. A redução pode resultar em maiores custos logísticos e menos tempo com a família, destacando a importância do diálogo e da negociação nesse contexto.

A FUP tem desempenhado um papel importante na representação dos interesses destes trabalhadores, buscando promover negociações coletivas que garantam condições justas de teletrabalho, respeitando as necessidades e expectativas dos trabalhadores. Essas negociações visam alcançar um acordo coletivo que equilibre os inte-

resses da Petrobrás e dos trabalhadores.

A luta pela manutenção do teletrabalho é, na verdade, uma busca por condições de trabalho que harmonizem a produtividade almejada pela Petrobrás e o bem-estar dos trabalhadores. A flexibilidade no ambiente de trabalho tornou-se um aspecto valorizado por muitos, e a adaptação das políticas de teletrabalho às novas realidades do mercado de trabalho é essencial para manter a motivação de todos.

Portanto, é crucial o engajamento e alinhamento entre trabalhadores e seus representantes sindicais para a construção de soluções conjuntas. A negociação coletiva oferece a oportunidade de ouvir as vozes dos trabalhadores e estabelecer condições que promovam tanto a eficiência operacional quanto o bem-estar de todos.

Além disso, é importante que mudanças nas políticas de teletrabalho sejam feitas de forma transparente e colaborativa, considerando as necessidades específicas de cada setor e função dentro da Petrobrás. Uma empresa do porte da Petrobrás não pode adotar medidas unilaterais que impactam uma grande diversidade de trabalhadores sem buscar soluções equilibradas com os sindicatos.

Por fim, manter a mobilização em torno do teletrabalho é essencial para garantir que essa demanda seja considerada nas negociações coletivas. A união dos trabalhadores e a pressão contínua sobre a empresa são fundamentais para assegurar políticas de teletrabalho que atendam às necessidades e anseios dos trabalhadores.

\*ASSessor JURÍDICO DO SINDIPETRO-NF E DA FUP. [CARLOS@NPDORIGRES.ADVBR](mailto:CARLOS@NPDORIGRES.ADVBR)

## NASCENTE

JORNAL DO SINDICATO DOS PETROLEIROS DO NORTE FLUMINENSE - SINDIPETRO-NF

Semana de 19 a 25 de fevereiro de 2025 - Nº 1377

SINDIPETRONF  
Sindicato dos Petroleiros do Norte FluminenseFUP  
FEDERAÇÃO ÚNICA DOS PETROLEIROSCUT  
BRASIL

CNG

DIEESE

## Teletrabalho

## MOBILIZAÇÃO AGORA É NO PT NA LUTA PELO TELETRABALHO



LUCIANA FONSECA / IMPRESA DO NF

**NA LUTA** Coordenador do NF, Sérgio Borges, fala durante ato em Imbetiba pelo teletrabalho. Agora é a vez do PT

Parque de Tubos recebe café da manhã sindical nesta quarta em mais um ato pelo teletrabalho. Na semana passada, NF promoveu trancaço na base de Imbetiba. Categoria segue mobilizada em todo o país para pressionar a Petrobrás por solução negociada

>> editorial, pág. 3 e normando

O teletrabalho Pegou? Filiou!

Junte-se e faça a diferença

A Petrobras alterou de forma unilateral as regras do teletrabalho. Você concorda com isso? Tá filiado ao sindicato? Quem você acha que vai te defender?

SINDIPETRONF [sindipetronf.org.br](http://sindipetronf.org.br)

[www.sindipetronf.org.br](http://www.sindipetronf.org.br)

(22)988376935

@sindipetronf

@sindipetronf

@sindipetronf

/sindipetronf

/sindipetronf

/sindipetronf

/sindipetronf



## A SEMANA

OPINIÃO DO NF - REDES SOCIAIS - CHARGE DO BIRA - CURTAS

## EDITORIAL

## Teletrabalho continua a exigir mobilização

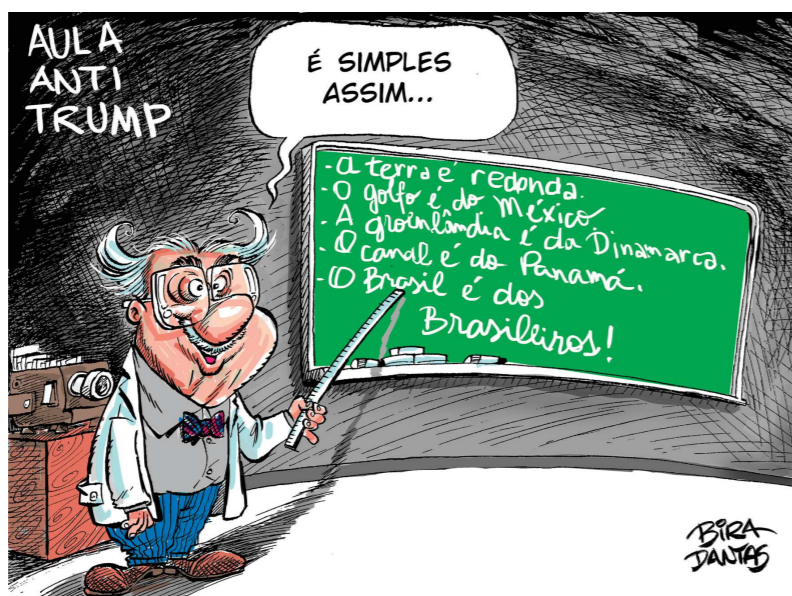
O que teme a gestão da Petrobrás com a negociação de um acordo para regradar o teletrabalho? O que esconde parcela da cúpula da empresa para manter uma postura que desconsidera pelo menos sete anos da experiência petroleira com o formato? Como mostra histórico publicado na página 3 desta edição, desde 2018 a categoria lida com o tema, por meio da adoção de um plano piloto na companhia, inicialmente na sede da empresa, no Rio, seguido de ampliação para outras áreas.

Muitos dos efeitos nocivos do teletrabalho começaram a ser identificados naquele momento, mas também os pontos positivos. A FUP atuou para aprofundar a discussão e propor melhorias. Naquela época a companhia também resistiu às propostas, mantendo comportamento unilateral sobre o tema.

Em 2020, com a pandemia de Covid-19, a necessidade do teletrabalho se impôs como urgência sanitária. A Federação seguiu aprofundando o conhecimento sobre o modelo e ouvindo a categoria: 92% queriam que o regramento fosse negociado com os sindicatos, 87% defendiam mais transparência nos critérios de adesão ao teletrabalho, e 81% queriam previsão sobre o tempo de permanência.

Depois vieram mais pesquisas (como a do NF na Bacia de Campos) e formação de um Grupo de Trabalho. Houve avanços inclusive junto à companhia, e agora não se entende a resistência em manter a busca por uma solução negociada.

Mas, se assim é, a resposta é a mobilização. Como sempre. Nada cai do céu para os trabalhadores. Toda negociação, toda norma, toda lei, toda medida que favoreça à Classe Trabalhadora só sai depois de muita luta, depois de vencer mentalidades escravocratas ainda resistentes nos meios patronais, que acreditam que podem dominar o tempo e decidir pelos empregados, como se fossem seus donos. Quem sabe o que é melhor para o trabalhador é o trabalhador.



## NRs como aliadas da saúde do trabalhador

Matéria especial produzida pela CUT, também disponível no site do NF, mostra a importância das 38 Normas Regulamentadoras (NRs) para a segurança dos trabalhadores. A reportagem mostrou que, em 2024, mais de 3,5 milhões de trabalhadores receberam benefícios do INSS por incapacidade temporária. Entre os casos, um dado estarrecedor: os transtornos de ansiedade e episódios depressivos subiram 67% em comparação ao ano anterior. Entre as normas está a NR 01, que torna obrigatório o mapeamento de riscos à saúde mental.

## Calorão no PT

Cerca de 300 Trabalhadores das empresas contratadas do Parque dos Tubos estão passando sufoco nos vestiários localizados à frente dos Bancos, em Imboassica. O diretor Anderson da Silva informa que o NF cobrou da Petrobrás a instalação de mais quatro ventiladores para amenizar o calor neste verão de altas temperaturas.

## Otamérica

A diretoria do Sindipetro-NF segue firme na construção da pauta de reivindicações que será apresentada à Otamérica. O primeiro passo dessa mobilização foi dado com visita à sede da empresa no Porto do Açú, onde dialogaram diretamente com os trabalhadores sobre suas principais demandas. Ontem, foi realizada setorial online.

## Franks aprova

Os trabalhadores da Frank's aprovaram a última contraproposta patronal para o termo aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2023/2025. O Sindipetro-NF, que conduziu ativamente as negociações, reafirma seu compromisso na defesa de reajustes que garantam ganhos reais para a categoria. "O Sindipetro-NF se orgulha e destaca o seu histórico recente de negociações coletivas com conquistas referentes a ganhos reais em salários e benefícios", afirma a entidade.

## NF sindipetronf.org.br

## Confira no site todos os convênios

Nova aba do site do NF reúne informações sobre os convênios de descontos. Confira.



is.gd/conveniosnf

## /sindipetronf

## Veja ou reveja as edições do NF ao vivo

Depois de interação ao vivo, programas ficam disponíveis para que converse continue.



is.gd/nfaogostubo

## /sindipetronf

## Você sabia que o NF está no LinkedIn?

Conteúdos institucionais, notícias e interação também na rede mais corporativa da web.



is.gd/lnkdnf

## sindipetronf

## Interaja com o NF pelo Instagram

Interaja com os reels da página do NF no Instagram. Informativos e divertidos.



is.gd/instanf

## Não ao benzeno

Sindicatos da FUP, da FNP e de outras categorias de trabalhadores expostos ao benzeno lançaram um abaixo-assinado contra a adoção do Limite de Exposição Ocupacional (LEO) ao benzeno, o que seria um retrocesso e um risco gigante para os trabalhadores. O documento será enviado ao ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho. Assine em is.gd/assbenz.

## Vaca valiosa

O "Vaca Valiosa", bloco tradicional do Sindicato dos Bancários de Campos dos Goytacazes e Região, vai desfilar no próximo dia 27, com concentração a partir das 15h na sede da entidade, no Centro. O Bloco será acompanhado pela bateria da Escola de Samba Ururau da Lapa. Será o 15º desfile do Vaca, que denuncia com samba e bom humor a exploração dos bancários (e da população) pelos banqueiros.

## VOCÊ TEM QUE SABER

PRINCIPAIS NOTÍCIAS - INFORMES DO SINDICATO - MOVIMENTOS SOCIAIS - CONJUNTURA

## Teletrabalho

## Depois de Imbetiba, hora de mobilizar PT

Parque de Tubos tem café da manhã sindical nesta quarta para pressionar Petrobrás a firmar acordo do teletrabalho

O Sindipetro-NF realiza nesta quarta, 19, a partir das 7h, mais um ato em defesa do teletrabalho. Dessa vez a mobilização será no Parque de Tubos, com um Café da Manhã. O objetivo é aumentar a pressão para que a direção da Petrobrás estabeleça imediatamente um canal de negociação sobre o tema e intensificar a luta, caso a gestão da empresa insista no impasse criado ao alterar de forma unilateral a escala do teletrabalho.

Na semana passada, o NF realizou um tranço nas duas entradas da base de Imebetiba, em Macaé. Os acessos permaneceram fechados por cerca de duas horas para que a categoria dialogasse com as lideranças sindicais

sobre o teletrabalho e pressionasse a companhia a uma solução negociada. Também ocorreram atos nos escritórios da Petrobrás em Vitória/ES, Salvador/BA e Natal/RN, entre outras bases.

O Sindipetro-NF também realizou plantão no grupo de WhatsApp do Teletrabalho na tarde desta terça, 18, para promover o diálogo, esclarecer dúvidas e orientar os trabalhadores sobre questões relacionadas à modalidade de trabalho remoto na Petrobrás.

Confira abaixo um histórico da utilização do teletrabalho na Petrobrás e das lutas do movimento sindical pela criação de regras que protejam os trabalhadores no trabalho remoto.

## O teletrabalho na Petrobrás

## ■ 2018

Projeto Piloto de teletrabalho começa a ser implementado na Petrobrás, primeiro no RH da sede, no Rio de Janeiro, e depois se expande para outras áreas da companhia. Também foi implantado na Transpetro.

## ■ 2019

Petrobrás apresenta projeto piloto de teletrabalho, e a FUP pontuou uma série de questões que precisavam ser levadas em consideração antes de qualquer ação da companhia. A FUP também criticou o fato de os gestores implantarem a modalidade sem discussões ou negociações prévias com os sindicatos.

## ■ 2020

Com a pandemia de Covid-19, os petroleiros da área administrativa cumpriram isolamento. Em junho, a Petrobrás anuncia que manteria metade dos trabalhadores em teletrabalho permanente, por no máximo 3 dias por semana. A FUP pressionou para negociar o formato. Em agosto e setembro, a FUP realiza pesquisa online com mais de 2.000 questionários, para entender a opinião da categoria. Os dados apontaram que 92% queriam que o regramento fosse negociado com os sindicatos, 87% defendiam mais transparência nos critérios de adesão ao teletrabalho, e 81% queriam previsão sobre o tempo de permanência. Em novembro, o Sindipetro-NF lança pesquisa com o Dieese sobre teletrabalho na Bacia de Campos.

Em abril, a Diretoria Executiva da Petrobrás aprova, em caráter piloto, a possibilidade de teletrabalho de cinco dias por semana para empregados com deficiência registrados na companhia, conforme previsto na legislação sobre Pessoas com Deficiência (PCDs) e com base na análise da área de Saúde da empresa.

## ■ 2021

Criado o GT do teletrabalho, ampliando os debates entre a FUP e a Petrobrás.

## ■ 2023

Em julho, a Diretoria Executiva da Petrobrás aprova, em caráter piloto, a possibilidade de teletrabalho de cinco dias por semana para empregados com deficiência registrados na companhia, conforme previsto na legislação sobre Pessoas com Deficiência (PCDs) e com base na análise da área de Saúde da empresa.

## ■ 2024

Em julho, a FUP apresenta uma proposta completa de regramento do teletrabalho como cláusula no ACT, mas a empresa opta por manter o modelo anterior. Ainda neste ano, com a troca da presidência da Petrobrás, o tema volt a ganhar força.

## ■ 2025

Em janeiro, a Petrobrás altera unilateralmente o sistema de teletrabalho.



RETOMADA - Presidente Lula discursa para trabalhadores no evento de Angra

## Indústria Naval

## Categoria participa de evento pela retomada

DA IMPRENSA DO NF E DA AGÊNCIA BRASIL

A categoria petroleira participou, nesta segunda, 17, no Terminal Marítimo Almirante Maximiano da Fonseca (Tebig), da Transpetro em Angra dos Reis (RJ), da cerimônia de lançamento da retomada da indústria naval fluminense, com presença do Presidente da República, Luiz Inácio Lula da Silva. O evento fez parte da Feira de Negócios da Indústria Naval e Offshore Brasileira. Entre os representantes da categoria estava o diretor da FUP e do Sindipetro-NF, Tezeu Bezerra.

No evento, o presidente Luiz Inácio Lula da Silva defendeu a venda direta de combustíveis para baratear o custo desses produtos aos consumidores, sem a intermediação de empresas distribuidoras. Ele ainda criticou a privatização de empresas públicas afirmando que elas devem ser indutoras do desenvolvimento nacional.

"Eu acho que a Petrobrás tem

que tomar uma atitude. Sobretudo óleo diesel, a gente precisa vender para os grandes consumidores direto, se puder comprar direto, para que a gente possa baratear o preço desse diesel. Se a gente puder vender direto a gasolina, se a gente puder vender direto o gás, porque o povo é, no fundo, assaltado pelo intermediário. Ele é assaltado e a fama fica nas costas do governo", disse.

## Nova frota

O Programa de Renovação e Ampliação da Frota faz parte do Novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC). A licitação prevê a aquisição de cinco navios gaséis do tipo pressurizado para transporte de gás liquefeito de petróleo (GLP) e três navios do tipo semirrefrigerado capazes de transportar GLP e amônia. De acordo com o governo, a ampliação da frota de gaséis, de seis para 14 navios, leva em conta o aumento de produção de gás natural no país e pretende atender a demanda na costa brasileira.