

À Liderança da Petrobras,

Vimos por meio desta expressar nosso profundo repúdio em relação a nota média de P-53 determinada para fins de avaliação de desempenho da equipe da plataforma, média que levou em consideração métricas de produção de óleo e gás. A decisão de manter as metas voltadas para a produção de óleo e gás, sem considerar as circunstâncias que enfrentamos (interdição pela ANP de fevereiro a novembro de 2024), resultou em uma média de desempenho de apenas 2.9. Essa situação penaliza a equipe de diferentes formas: traz prejuízos financeiros diretos aos funcionários (usado para cálculo do PRD), impede que possamos utilizar programas como o Mobiliza, que exige uma nota mínima de 3.0 e sugere que o desempenho foi de uma equipe que "Não atendeu" aos requisitos determinados pela companhia, transferindo de forma injusta aos trabalhadores a culpa pela interdição.

É importante reforçar que a interdição que ocorreu não foi de nossa responsabilidade. A equipe da P-53 se dedicou ao máximo para retomar a produção o mais rápido possível, liberando serviços com segurança e agilidade. Fazendo sacrifícios significativos, remarcando férias e perdendo compromissos familiares, tudo em prol do bom andamento do trabalho e do retorno à normalidade e operação.

Entendemos que a busca por resultados é essencial, mas é fundamental que as metas sejam adequadas a realidade e momento da plataforma, realistas, justas e levem em consideração as condições que enfrentamos naquele período. A adoção de metas alheias ao nosso alcance, portanto inatingíveis, não apenas desmotiva a equipe, mas também compromete o bem-estar de todos, fazendo surgir um ambiente de insatisfação e injustiça a bordo.

Diante do exposto, pedimos que a liderança reavalie as metas estabelecidas, considerando o esforço e a dedicação extra (em atendimento ao que foi solicitado pela gerência - Campanha de UMS) que a equipe da P-53 tem demonstrado. Acreditamos que, ao trabalharmos juntos para estabelecer metas adequadas, justas e atingíveis, conseguiremos fortalecer o espírito de equipe, a motivação de todos e caminharmos juntos para um resultado comum que favoreça a companhia.

Agradecemos a atenção e esperamos que possamos encontrar uma solução que beneficie a todos.
Atenciosamente,

Equipe de Funcionários Petrobras de P-53.