

## SAIDEIRA

CULTURA - FORMAÇÃO - EVENTOS - JURÍDICO - ÚLTIMAS

## Eventos do NF

## NF realiza Arraiá nesta quinta na sede de Campos dos Goytacazes

O Sindipetro-NF realiza nesta quinta (17), o seu tradicional arraiá, a partir das 18h, na sede de Campos dos Goytacazes. Aberto no último dia 8, o período para retirada de ingressos tinha previsão de ser encerrado nesta terça (15), mas a grande demanda da categoria provocou a antecipação do fim da disponibilidade. No final da tarde da última sexta-feira todas as vagas já haviam sido preenchidas.

No dia do arraiá haverá ônibus saindo da sede de Macaé, às 16h30. Quem for utilizar esse transporte precisa fazer contato com a funcionária Ivana de Fátima para fazer a reserva de vaga (pelo contato 22-98178-0079).

O sindicato reforça a importân-



cia dos momentos de confraternização para tornar ainda mais fortes os laços de solidariedade para a luta da classe trabalhadora. Além de aproximar a categoria do seu sindicato, estes momentos estimulam o pertencimento e a integração da categoria.

## NORMANDO

## "Somos todos petroleiros!"

NATHAN CARMINATTI\*

Diversos desafios do ponto de vista jurídico, político e econômico permeiam a representação sindical da categoria petroleira, constituindo como entraves à atuação do Sindipetro-NF em prol dos trabalhadores do Setor Privado.

O principal entrave legal, trata-se do regime de unicidade sindical (Art. 8º, inciso II da CRFB/1988): a vedação da criação de mais de um sindicato representativo de determinada categoria na mesma base territorial.

Oriundo da Carta del Lavoro, como estratégia política do fascismo italiano sobre a supressão dos conflitos antagônicos entre capital e trabalho, o princípio foi incorporado no ordenamento jurídico pátrio à época do Estado Novo.

Isso resulta na limitação da atuação sindical combativa ou o seu controle e aparelhamento pelo patronato, minando a organização classista frente às ofensivas da burguesia contra a classe trabalhadora.

Como barreiras à atuação da presente entidade, temos diversos exemplos de prestadores de serviços, que embora sejam de fato petroleiros, por pressão política da tomadora e de suas empresas contratadas são enquadrados em outras categorias profissionais.

Dessa forma, os trabalhadores passam a ser representados por sindicatos de fachada cuja atuação se dá em torno de validar negociações coletivas com rebaixamento nas condições de trabalho ou de remuneração e benefícios, dificultando as formas de organização, luta e enfrentamento.

Durante o Congrenf, foram feitos debates a respeito de táticas para superar esses entraves. Os Diretores e Delegados sugeriram a discussão no Plenafup sobre a negociação de cláusulas que garantem o reconhecimento dos trabalhadores

prestadores de serviços como integrantes da categoria petroleira.

Tal tática fundamenta-se na Convenção nº 98 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), quanto ao direito de sindicalização e negociação coletiva. O Art. 577 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) dispõe sobre o enquadramento sindical. Em combinação, a Lei 5.811/72, define os regimes de trabalho e a prestação de serviços na indústria de óleo e gás.

A disposição de uma cláusula quanto ao reconhecimento dos prestadores de serviços enquanto petroleiros, assim como definidos os próprios trabalhadores primeirizados, possibilitaria o enquadramento desses trabalhadores à categorização estipulada pelo Art. 1º, §2º, do Estatuto do Sindicato dos Petroleiros do Norte Fluminense.

Para além da normatização ou debates sobre as disposições legais, é importante não perder de vista que os entraves para a ampliação da representação sindical não comportam tão somente o elemento jurídico.

Sendo a base legal, dentre outras definições, a positividade de um conjunto de relações sociais, não é apenas mudando o direito que as relações sociais mudam: é preciso enfrentar o cerne da questão relativa à superexploração do trabalho e suas diferentes formas de validação.

A discussão sugerida trata-se de um interessante ponto de partida em relação a mudança do status quo. Dessa forma, pode compor estratégias mais aprofundadas em relação ao combate às políticas de contratação fundadas em agendas econômicas neoliberais de precarização das relações de trabalho e terceirizações irrestritas.

\* ASSessor JURÍDICO DO SINDIPETRO-NF E DA FUP  
NATHAN CARMINATTI@NORFROGUES.ADV.BR

## NASCENTE

JORNAL DO SINDICATO DOS PETROLEIROS DO NORTE FLUMINENSE - SINDIPETRO-NF

Semana de 16 a 22 de julho de 2025 - Nº 1396

## Sistema Petrobrás

## PLANO DE CARGOS COM RODADAS DE NEGOCIAÇÕES CADA VEZ MAIS DIFÍCEIS



SEGUNDA REUNIÃO Empresa apresenta modelos que desconsideram pontos propostos pelos sindicatos

FUP e sindicatos voltam à mesa, com a Petrobrás, nesta quinta, 17. Será a terceira, em um histórico de encontros em que a gestão tem se mostrado resistente em atender aos pleitos da categoria. Será necessária muita mobilização para conquistar avanços

&gt;&gt; página 3

## EXPEDIENTE

O Nascente é uma publicação semanal do Sindipetro NF (Sindicato dos Petroleiros do Norte Fluminense). Opiniões emitidas em textos assinados não refletem, necessariamente, a opinião do sindicato.

Tiragem  
4.000 exemplares

## Depto de Comunicação

Diretores: Johnny Souza, Marcelo Nunes e Tadeu Porto.  
Profissionais: Fernanda Viseu, Glauber Barreto, Jucélia Grativol, Juliana Maciel, Luciana Fonseca e Vitor Menezes.

## Edição e Redação

Vitor Menezes (MTB 21374).

## Sindipetro NF

Endereço Macaé: Rua Tenente Rui Lopez Ribeiro, 257, CEP 27910-330 Centro Macaé/RJ Tel. (22) 2765 9550 - Endereço Campos: Av. 28 de Março, 485 - Campos/RJ Tel: (22) 2737 4700 / 27330770/27345160.

## Diretoria Colegiada

Alessandro de Souza Trindade, Alexandre de Oliveira Vieira, Anderson Gonçalves da Silva, André de Lima Coutinho, Antônio Alves da Silva, Bárbara Sueli da Silva Bezerra, Benes Oliveira Neves Júnior, Cleverton Lima

Resende, Débora Santos Corrêa Simões, Eider Cotrim Morcira de Siqueira, Eliane Pinto Martins Carvalho, Francisco Antônio Oliveira Santos da Silva, Giovana Soares de Souza, Guilherme Cordeiro Fonseca, Hilton Gomes de Almeida, Jancieleide Rocha Morgado, Jocimar dos Santos Souza, Johnny Silva de Souza, Luiz Carlos Mendonça de Souza, Marcelo Maia de Azevedo Py, Marcelo Nunes Coutinho, Marcos José Dias Botelho, Matheus Santos Gama Nogueira, Rafael Dutra Mayerle, Robson Botelho Nunes Júnior, Sérgio Bonges Cordeiro, Tadeu de Brito Oliveira Porto e Tezeu Freitas Bezerra.

NF na Internet: sindipetrof.org.br / nadinf.org.br / e redes sociais Facebook, Instagram, Youtube e Twitter.

O Nascente acentua Petrobrás. Saiba o motivo em isgd/acentopetrobras.

Contribuições para o boletim: Entre os petroleiros, somente sindicalizados podem escrever. Textos devem ser enviados por e-mail (imprensa@sindipetrof.org.br), com 1.450 caracteres com espaços, sujeitos a edições. Contribuições não assinadas são aceitas desde que o autor se identifique para o Sindipetro-NF — que manterá sigilo sobre a autoria.

**PLEBISCITO POPULAR**  
POR UM BRASIL MAIS JUSTO

REDUZIR A JORNADA DE TRABALHO

FIM DA ESCALA 6X1

TAXAR OS BILIONÁRIOS PARA ISENTAR IR

O QUE ESTÁ EM JOGO?

Movimentos populares, centrais sindicais, juventudes, artistas, entidades de fé e partidos progressistas estão construindo, em todo o Brasil, o **Plebiscito Popular 2025** — uma grande consulta nacional para ouvir a população sobre temas urgentes e essenciais.

VOTE AQUI

QR Code da Urna



Entidade: Sindicato dos Petroleiros do Norte Fluminense  
Urna: 10099L51701

www.sindipetrof.org.br

(22)988376935

@sindipetrof

@sindipetrof

/sindipetrof

/sindipetrof

@sindipetrof

@sindipetrof

/sindipetrof

## A SEMANA

OPINIÃO DO NF - REDES SOCIAIS - CHARGE DO BIRA - CURTAS

## EDITORIAL

## Por que votar no plebiscito é tão importante?

O Plebiscito Popular 2025, que está ouvindo a população opinião sobre o Fim da Escala 6X1, a Redução da Jornada de Trabalho sem redução de salário e a Isenção de Imposto de Renda para quem ganha até 5 mil reais (com a maior taxa para quem ganha acima de R\$ 50 mil), está nas ruas e nas redes. O Sindipetro-NF vai disponibilizar urnas físicas e contribuir na divulgação do QR code para a votação online (como na capa desta edição do **Nascente**).

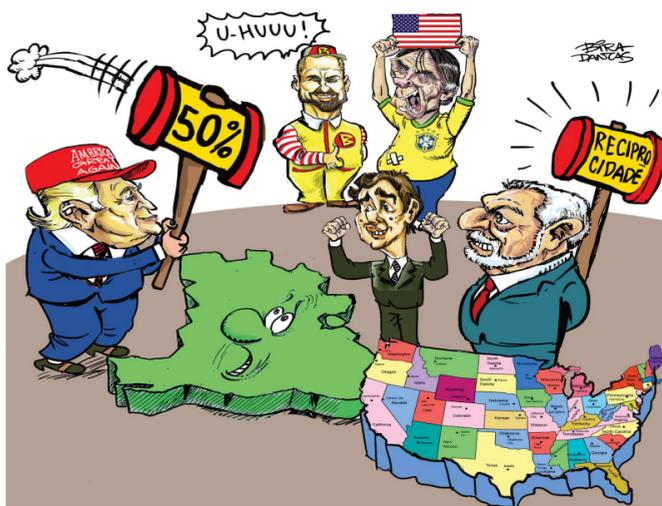
Embora não seja oficial, como os convocados pelo Congresso Nacional, o plebiscito popular é uma ferramenta de mobilização, que cumpre a função de pautar um assunto junto à sociedade e, ao mesmo tempo, expressar a vontade, por meio do voto, para que determinada mudança ocorra.

As categorias organizadas, como a dos petroleiros, têm uma responsabilidade adicional em momentos como estes. Com a sua história de organização e de construção de uma sólida estrutura sindical, petroleiros e petroleiras, além de votarem, contribuem muito para conscientizar amigos, parentes e demais conhecidos a também participarem.

Quanto maior for a vontade expressa por meio do voto, mais peso terá o plebiscito como instrumento de pressão para que o Congresso Nacional vote (e aprove) o fim do 6x1 e as propostas do governo federal para promover justiça tributária. Vamos à luta!

## Vote já!

Começou e segue até setembro a votação no Plebiscito Popular 2025, que está sendo realizado em diversas cidades brasileiras, permitindo que a população dê sua opinião sobre o Fim da Escala 6X1, a Redução da Jornada de Trabalho sem redução de salário e a Isenção de IR para quem ganha até R\$ 5 mil, com a maior taxa para quem ganha acima de R\$ 50 mil. O NF vai intensificar a divulgação na região, mas você já pode votar pelo QR disponível na capa desta edição do **Nascente**.



## NF cobra cumprimento de ACT no teletrabalho

Alguns gerentes não estavam bem orientados (prefere crer o NF) sobre a situação dos dois dias obrigatórios de teletrabalho por semana. Alguns estariam obrigando trabalhadores a ficar no presencial por três dias numa semana com feriado. Assim que avisada, a diretoria do Sindipetro-NF acionou o RH, que informou a estes gerentes sobre a forma correta de proceder, respeitando o acordo assinado com a empresa e não prejudicando os trabalhadores. O sindicato solicita que a categoria permaneça atenta e envie relatos ao NF sobre eventuais problemas para denuncia@sindipetronf.org.br.

## Vale a pena ver

Lançado recentemente, em atividade cultural e política no Sítio Birica, no Açú, distrito de São João da Barra (RJ), o documentário “Açu dos Desgostos”, dirigido por cineasta Pablo Vergara, está disponível no Youtube (em is.gd/docacu). A obra narra o processo de expropriação de terras para a implantação do Porto do Açú.

## TK Group

No dia a dia sindical, muitas demandas dos trabalhadores são encaminhadas pelo Sindipetro-NF. Um exemplo recente é do container de ferramentas da empresa TK Group, na base de Imboassica, que estava sem ar-condicionado. Assim que o sindicato tomou conhecimento, acionou os setores competentes e o aparelho foi instalado.

## Cabiúnas

Depois de permanecer por mais de um mês no Aeroporto de Macaé, a equipe de atendimento e coleta do projeto Covid Longa estará à disposição da categoria na base de Cabiúnas, nos próximos dias 23 (quarta) e 24 (quinta), das 7h às 14h. Agendamentos e mais informações com Leandro Carvalho (21-993057749). O projeto é realizado pelo Centro de Estudos da Saúde do Trabalhador e Ecologia Humana, da Fiocruz, com o apoio, entre outros, do Sindipetro-NF.



## Siga seu sindicato também no Tik Tok

Vídeos exclusivos e compartilhamento de outros conteúdos das redes do Sindipetro-NF.



is.gd/tiktoknf



## Veja ou reveja as edições do NF ao vivo

Depois de interação ao vivo, programas ficam disponíveis para que conversa continue.



is.gd/nfaovivo



## Você sabia que o NF está no LinkedIn?

Conteúdos institucionais, notícias e interação também na rede mais corporativa da web.



is.gd/linknf



## Interaja com o NF pelo Instagram

Interaja com os reels da página do NF no Instagram. Informativos e divertidos.



is.gd/instanf

## Recorrentes

O caso da LCD, em que os trabalhadores lutam por direitos não honrados pela empresa, tem feito lembrar o caso da Telsan - que não tem mais contratos em Macaé - e apenas pagou salários e direitos atrasados neste ano de 2025, após a mobilização dos seus trabalhadores e a intervenção do Sindipetro-NF, que pressionou pela quitação dos valores junto à Petrobrás.

## Representações

A FUP assumiu, neste mês de julho, vaga no Conselho de Transparência, Integridade e Combate à Corrupção (CIICC), vinculado à Controladoria-Geral da União (CGU). O mandato da nova composição do colegiado vai até 2027. O diretor da FUP, Alexandre Guilherme Jorge, será o titular. A diretora Bárbara Bezerra, da FUP e do NF, também integra o conselho como suplente.

## VOCÊ TEM QUE SABER

PRINCIPAIS NOTÍCIAS - INFORMES DO SINDICATO - MOVIMENTOS SOCIAIS - CONJUNTURA

## Plano de Cargos

## Cenário difícil nas negociações do plano

Petrobrás tem apresentado modelos que não contemplam aos trabalhadores, que já fizeram proposta unificada

DAS IMPRENSAS DA FUP E DO NF

Com o tema “estrutura salarial”, a terceira rodada de negociações sobre Plano de Cargos, Carreiras e Salários do Sistema Petrobrás, entre a FUP e seus sindicatos, com a gestão da companhia, está prevista para esta quinta, 17. As reuniões anteriores, no entanto, têm sinalizado dificuldades para a categoria petroleira, que só poderão ser superadas com muita mobilização.

No último dia 09, durante a segunda reunião, os representantes da FUP cobraram da empresa um posicionamento objetivo sobre os pontos mais sensíveis para os trabalhadores nessa negociação, como, por exemplo, o avanço de nível a cada 12, 18 e 24 meses.

Até o momento, os representantes da empresa não responderam a nenhuma das reivindicações e considerações feitas pelas entidades sindicais, o que tem sido decepcionante para a categoria, dada a elevada expectativa dos trabalhadores e das trabalhadoras sobre o desenrolar da negociação do novo plano. A FUP enfatizou que não aceitará enrolação, ainda mais em meio ao discurso acirrado da gestão da Petrobrás de redução de custos e austeridade.

Como se não bastasse, o anúncio esta semana feito pela empresa sobre os critérios adotados no processo em curso de avanço de nível e promoção deixou a categoria ainda mais indignada. A Petrobrás destinou apenas 12% da verba para o PCAC, o que reforça a discriminação que a gestão faz entre os dois planos.

A FUP criticou duramente a empresa por manter lógica do passado, ao continuar discriminando quem ficou no PCAC, o que aumenta ainda mais as desigualdades entre os trabalhadores. As representações sindicais lembraram que aqueles que migraram para o PCR, além de receberem incentivo financeiro, tiveram mais mobilidade e a possibilidade de mudança de ênfase.

A FUP cobrou isonomia do percentual de verba para os dois planos. Na proposta unitária apresentada pelas duas federações, um dos pontos



PAULO NEVES / IMPRENSA DA FUP

TEZEU Mobilização será necessária

diz respeito justamente à equiparação para garantir a isonomia entre os trabalhadores do PCAC e do PCR e a reparação para quem teve perdas após a imposição de dois planos.

## Horizontes de carreiras

A consultoria da Petrobrás fez uma apresentação com foco no horizonte de carreira em cargo permanente, tema da segunda reunião temática da Comissão de Plano de Cargos. A apresentação teve como base metodologias e referências de autores estrangeiros e brasileiros que estudam processos remuneratórios e modelagem de carreiras em empresas e organizações.

A FUP lembrou que pesquisa feita pela entidade com cerca de 1800 trabalhadores do Sistema Petrobrás, entre julho e agosto do ano passado, apontou que 76% dos entrevistados não conseguem enxergar a diferença entre as atribuições de profissionais Junior, Pleno e Sênior, o que reflete a insatisfação dos trabalhadores com a atual modelagem do plano de cargos. Um diagnóstico que também é resultado da mudança de ênfase imposta pelo PCR e da redução drástica dos efetivos próprios.

As representações sindicais reiteraram que é necessário reduzir o máximo possível a subjetividade dos critérios de avaliação para avanço de nível, o que tem gerado discriminação

entre homens e mulheres e distorções gritantes em relação à velocidade com que as pessoas percorrem suas carreiras, umas com mais e outras com menos mobilidade, apesar de terem as mesmas atribuições.

A assessoria do Diocese da FUP lembrou que o PCR faz parte de um pacote de modelo de empresa enxuta (resultado das privatizações), focada na individualidade (e não no coletivo), centralizadora (muito controle nas mãos dos gestores) e que não negociava com os trabalhadores.

Se no passado a Petrobrás se orgulhava do seu corpo técnico e fazia questão de ressaltar que o processo de formação de um operador levava 5 anos, após a Operação Lava-Jato, a empresa reduziu drasticamente o tempo dos cursos de formação e passou a exigir um trabalhador cada vez mais obediente e com valores focados na meritocracia.

## Mais pertencimento

A FUP enfatizou que se a atual gestão da Petrobrás quiser recuperar o sentimento de pertencimento do seu quadro, precisa voltar a valorizar os trabalhadores e as trabalhadoras. A proposta unitária construída pela FUP e pela FNP tem entre suas principais premissas que as metas e as avaliações sejam construídas de forma coletiva e participativa, ou seja, envolvendo os empregados e não de cima para baixo.

Ao final da reunião, a FUP cobrou o adiamento do calendário das próximas reuniões, de forma a tornar mais efetivo e objetivo o debate. “O que está posto na negociação do plano de cargos do Sistema Petrobrás é a disputa do orçamento da empresa. Hoje um trabalhador da Petrobrás não tem perspectivas de chegar ao topo da carreira dele. A disparidade entre o PCAC e o PCR aprofunda ainda mais essa situação”, afirma Tezeu Bezerra, reforçando o alerta de que a efetividade da luta por um plano de cargos justo para todos vai depender do grau de mobilização da categoria.

## Primeira reunião

Relembre como foi a primeira reunião sobre Plano de Cargos em is.gd/reuniaoPC01.

## Novas datas-bases

## Envie sugestões para ACTs do Setor Privado

A Campanha Salarial 2025 das empresas do setor privado prossegue no Sindipetro-NF. Neste momento, o foco está voltado para as companhias cujos acordos coletivos têm data-base nos meses de setembro e outubro. O sindicato mantém o compromisso com um processo de negociação coletiva e participativo, com o objetivo de garantir avanços salariais, ampliar benefícios e promover melhorias nas condições de trabalho.

No âmbito nacional, as negociações são conduzidas em conjunto com a FUP e envolvem as empresas National Oilwell Varco (NOV) e Ápice. Já na esfera regional, o Sindipetro-NF conduz as negociações com as empresas CETCO, Test Oil, Superior, Frank's e GT Química — esta última com data-base prevista para o mês de outubro.

De acordo com o Departamento do Setor Privado do Sindipetro-NF, a participação da categoria é fundamental para o fortalecimento das reivindicações e construção de propostas que representem os reais interesses dos trabalhadores e trabalhadoras. Para isso, o sindicato disponibilizou um formulário online para sugestões para o Acordo Coletivo 2025. As contribuições podem ser feitas até o dia 31 de julho, pelo link: is.gd/sugestoesact.

“Acreditamos na força da negociação coletiva como ferramenta para garantir direitos e ampliar conquistas. Seguiremos mobilizados e abertos ao diálogo em defesa dos interesses da categoria petroleira no setor privado”, afirma a diretora Jancileide Morgado.

O sindicato reforça a importância da união da categoria neste momento estratégico da campanha, reiterando que cada sugestão conta na construção de um acordo mais justo e representativo para todos e todas.